

Hacia la **igualdad** y la **inclusión** ▼ **derechos** de las **personas LGBT+**



¡Di no al silencio!

UNA **MIRADA INCLUSIVA**



En una escuela de la Ciudad de México, después de asistir a un taller sobre derechos de las mujeres y personas LGTB+, cuatro amigas se reunieron para intercambiar impresiones. Durante la sesión se había hablado de conceptos como género, sexo, identidad de género, transexual, transgénero y cisgénero. Algunos les resultaban claros, pero otros les eran confusos, en particular el de TRANSGÉNERO, así que decidieron consultar a Cecilia, una compañera que se define como persona transgénero.



La presente publicación es producto de la participación de estudiantes de la licenciatura de Trabajo Social de la ENTS-UNAM, en el curso-taller **HACIA LA IGUALDAD Y LA INCLUSIÓN. HISTORIA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LAS PERSONAS LGTB+**, impartido en el **Museo de las Constituciones** bajo la coordinación de Enrique Esqueda Blas, profesor del Colegio de Historia de la ENP.

ASESORÍA DE CONTENIDOS: **Profesora Claudia Iveth Ramírez Álvarez Ramírez** • Escuela Nacional de Trabajo Social, UNAM ▼ ASESORÍA DE PRODUCCIÓN: **Profesora Lizbeth Cruz Gayosso** • Colegio de Historia de la Escuela Nacional Preparatoria 2 "Erasmus Castellanos Quinto" ▼ COORDINACIÓN EDITORIAL: **Alejandra Betancourt C.** Jefatura de Servicios Educativos y Mediación del MuCo ▼ CORRECCIÓN DE ESTILO: **Patricia Rubio Ornelas** ▼ DISEÑO: **Andrea Citlalpiltzin** •

© Universidad Nacional Autónoma de México
Museo de las Constituciones

Ciudad de México, 2019

Publicación de distribución gratuita

IMAGEN DE PORTADA: "DESIGNED BY FREEPIK"





Es una situación complicada para ustedes, ¿no?



Según mi experiencia, las personas transgénero sufren discriminación, igual que quienes manifiestan una orientación distinta a la heterosexual y aun las personas adultas mayores o con discapacidad



Ceci, a ti ¿de qué manera te han discriminado?

Una vez tuve un profesor que no me quería llamar por mi nombre: "Cecilia"; él insistía en que mi nombre era "César" pues mis documentos así lo señalaban



¡Ay! ¿En serio? ¿Y el director o las autoridades correspondientes hicieron algo al respecto?

Se mostraron solidarios conmigo. Tomaron cartas en el asunto en virtud de que el profesor incurrió en un acto de discriminación; le llamaron la atención y le explicaron mi caso



¿El profesor cambió su forma de dirigirse a ti?

Sí y no



¿Por qué? No entiendo



Durante las clases se refería a mí como "Cecilia", pero cuando estábamos a solas me decía que las personas como yo éramos anormales y estábamos enfermas



¡Qué falta de ética! ¿Por qué te decía eso? ¿Con qué derecho?

Pues no sé, supongo que era la poca tolerancia que tenía hacia las personas como yo. Además tenía muchos prejuicios que no dejaba de lado aunque estuviéramos en un espacio escolar libre de discriminación



¡Qué fuerte, Ceci! Luego, ¿qué pasó?

Pues después de que el director intervino para que el profesor me hablara por mi nombre, éste me empezó a dejar más trabajos, y aunque cumpliera con lo que solicitaba siempre me ponía seis

¿Qué tipo de represalias?

La verdad, lo toleré por un tiempo, porque me daba miedo que tomara represalias en contra mía



Al ver eso tus compañeros, ¿qué decían?: ¿te apoyaban o le daban la razón al profesor?

¿Hicieron algo para ayudarte, Ceci?

Al principio algunos eran indiferentes, pero después se dieron cuenta de que el profesor era muy injusto. Cuando yo participaba, me decía que estaba mal, pero si otra persona afirmaba lo mismo, opinaba que era correcto

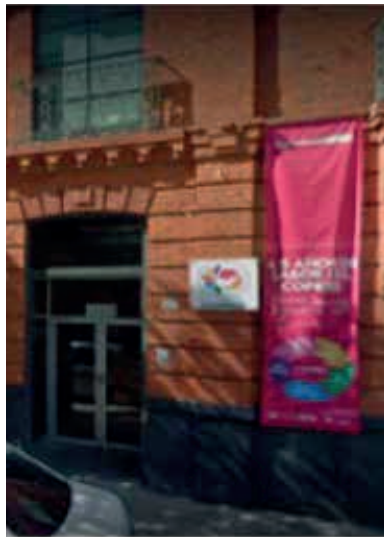


Entonces, mis compañeros decidieron apoyarme para que hablara con él y así cambiara la situación. Sin embargo, se mostró tolerante por unos días



Y tú, ¿qué hiciste?

Decidí levantar una queja ante las autoridades de la escuela, quienes me dijeron que acudiera al COPRED



La verdad es que en las dos instituciones me ayudaron, y lo más importante, me asesoraron acerca de mis derechos. ¡Es increíble!: México ocupa el segundo lugar en América Latina con más crímenes de odio hacia las personas LGBT+



Es impactante ese dato. ¿Cómo es que todavía ocurren estos actos a pesar de la existencia de instituciones y leyes que protegen los derechos humanos?

Eso existe porque hay una profunda desconfianza de la población hacia las instituciones, debido a que en muchas ocasiones su actuación es deficiente, los funcionarios no se conducen con ética y actúan con prejuicios. Otro factor que influye es el desconocimiento de la comunidad LGBT+.



Ceci les contó que un día la lastimó porque al intentar impedirle la entrada al sanitario con la excusa de que era exclusivo para las mujeres, la jaló. Por suerte, unas compañeras salían en ese momento y la apoyaron.



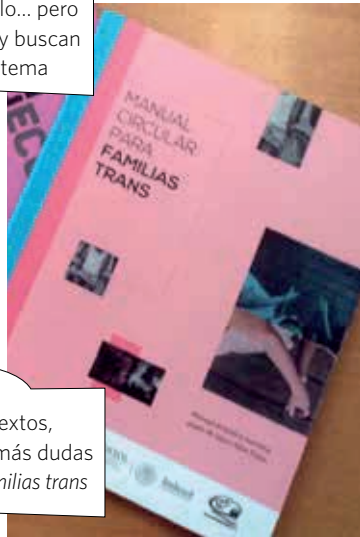
Cuando realizaste la queja ante el Copred, ¿fuiste sola o te acompañó alguien?

Mi hermano. Para mis padres todavía es difícil aceptarlo... pero poco a poco se adaptan y buscan información sobre el tema



¿Cómo se están informando?

Consultando distintos textos, pero el que les ha aclarado más dudas es el Manual circular para familias trans



¡Está bien chido que tu familia te apoye! Creo que a pesar de todo lo malo que has vivido también te han ocurrido cosas buenas

Algo supe al respecto. Mi hermana participó como presidenta de casilla y en la capacitación le hablaron de los Principios de Yogyakarta

Sí, también ha habido avances en algunos aspectos. El año pasado pude participar en el Proceso Electoral Federal 2018 sin sufrir exclusión o discriminación



¿Yogy... qué? Yo también participé como funcionaria y jamás me lo mencionaron

Yogyakarta son aquellos principios que promueven los derechos de todas las orientaciones sexuales e identidades de género para el pleno disfrute de sus derechos humanos, tal como lo establece nuestra Constitución política

¡Guau, Ceci! Ahora sé mucho más sobre las personas trans. Eso me impulsa a seguir investigando para conocer más sobre la comunidad LGBT+



Muchas gracias por explicarnos, Ceci. Ahora tenemos que seguir informándonos y esperar la siguiente sesión del taller



FIN

CRÉDITOS

actuaron en esta historia



▼ **MARÍA** de los Ángeles
Ramos Pérez



CECI ▼



▼ **LAURA**
Casco Monroy



▼ **ALEJANDRA**
Aguilar Rivera



▼ **LORENA**
López Espino

DIRECCIÓN Sara Juárez Osorio ▼
FOTOGRAFÍA Yoselin González Chávez ●

INFO PARA REFLEXIONAR

Trans

Persona que adopta una identidad y/o expresión de género distinta a la asignada al nacer, la cual puede manifestar durante su niñez, adolescencia, juventud, adultez o vejez.



En México

No reconocer la identidad de las personas trans atenta contra su dignidad y constituye una violación a sus derechos humanos. Actualmente, cinco estados de la República admiten la reasignación sexo-genérica: Ciudad de México, Coahuila, Colima, Michoacán y Nayarit.



Desde 2009

El Día Internacional de la Visibilidad Transgénero se celebra el 31 de marzo, gracias a la iniciativa de la activista transexual y trabajadora social Rachell Crandall, quien fundó la primera línea de ayuda para personas transgénero en Estados Unidos. Su objetivo es sensibilizar a la población contra la discriminación y violencia hacia las personas trans de todo el mundo.



COMISIÓN NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS (CNDH)

Periférico Sur 3469, 5° Piso, Colonia San Jerónimo Lídice, Alcaldía La Magdalena Contreras, C.P. 10200, México, Ciudad de México.
<https://www.cndh.org.mx>
<https://www.facebook.com/CNDHmx>
Si estás en Ciudad de México marca: 55 5681 8125
Del resto del país: 800 715 2000
Horarios de atención: 9:00 a 18:30 h.

CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACION (CONAPRED)

Londres No. 247, Colonia Juárez, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06600, Ciudad de México.
<http://www.conapred.org.mx/>
<https://www.facebook.com/elConapred/>
Si estás en Ciudad de México marca: 55 5262 1490
Resto del país: 800 543 0033
Horario de atención:
lunes a jueves de 09:00 a 17:30 h, viernes de 09:00 a 15:00 h.

Sólo Ciudad de México

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN (COPRED)

Calle General Prim 10, Colonia Centro, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06010, Ciudad de México
<https://www.copred.cdmx.gob.mx/>
<https://www.facebook.com/COPREDCDMX/>
Atención a casos: 55 4600 8233 y 55 53413010
Línea no discriminación 55 5658 1111
Línea de Seguridad y Chat de Confianza del Consejo Ciudadano 55 5533 5533
Correo-e: quejas.copred@cdmx.gob.mx
Horario de atención: lunes a jueves de 9:00 a 18:00 h,
viernes de 9:00 a 15:00 h.

DEFENSORIA DE LOS DERECHOS UNIVERSITARIOS UNAM

Segundo piso del Edificio D, Zona Cultural
de Ciudad Universitaria, frente a
UNIVERSUM, Coyoacán, Ciudad de México.
<https://www.defensoria.unam.mx/>
<https://www.facebook.com/DefensoriaUNAM/>
Tel.: 55 4161 6048
Correo-e: defensoria@unam.mx
Horario de atención: lunes a viernes de 9:00 a 15:00
y de 17:00 a 20:30 h en horario corrido



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO MUSEO DE LAS CONSTITUCIONES

Jefatura de Servicios Educativos y Mediación
Tel. 55 5702 9815 ext. 1004

museodelasconstituciones.unam.mx

f **@** @MuseodelasConstitucionesUNAM

X @MConstituciones

▶ Museo de las Constituciones UNAM

museoconstituciones@gmail.com